



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №30 «БЕРЕЗКА»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
ул. Самокиша 26, г. Симферополь, 295011

---

**ПРИНЯТО**  
на заседании Педагогического совета  
Протокол № 1 от 30.08.2022г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Заведующий МБДОУ №30  
«Берёзка» г. Симферополь  
Г.В. Арьян  
Приказ №\_\_\_ от 30.08.2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об оплате труда работникам платных дополнительных  
образовательных услуг муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида  
№ 30 «Берёзка»  
муниципального образования городской округ Симферополь  
Республики Крым

г. Симферополь, 2022

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Администрации города Симферополя от 01.03.2021 г. № 972 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым» Постановлением Правительства Российской Федерации №706 от 15.08.2013г. «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг», Уставом МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя

1.2. Данное Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №30 «Берёзка» (далее МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя) привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг (ПОУ), источники формирования фонда оплаты труда, структуру заработной платы, направлено на усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества предоставляемых образовательных услуг, повышении эффективности и результативности труда при оказании платных образовательных услуг.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.4. МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя самостоятельно в соответствии с уставом определяет возможность оказания платных услуг в зависимости от материальной базы, численного состава и квалификации персонала, спроса на услугу, работу и т.д.

1.5. МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя самостоятельно формирует и утверждает перечень платных услуг, утверждает размер платы на оказываемые платные услуги. ДОУ вправе устанавливать льготы для отдельных категорий граждан и размеры скидок с цены.

1.6. В Положение могут вноситься изменения в связи с требованиями федерального и регионального законодательства, а также по инициативе трудового коллектива, профсоюзной организации и администрации МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя.

1.7. В настоящем Положении используются следующие понятия:

педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) – фиксированные размеры оплаты труда работников организации за исполнение должностных обязанностей, предусмотренные трудовыми

договорами, должностными инструкциями, разработанными с учетом соответствующих квалификационных характеристик, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы - без учета фактического объема педагогической работы и (или) учебной (преподавательской) работы;

1.8. Система оплаты труда работников образовательных организаций привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы);  
настоящего Положения.

1.9. Размер оплаты труда работников привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, образовательных организаций устанавливается исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат в пределах фондов оплаты труда образовательных организаций.

1.10. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) работников привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.11. Квалификационные требования и наименование конкретной должности или профессии работника образовательной организации должны соответствовать профессиональным стандартам, а в случае их отсутствия – действующим законодательным актам, содержащим квалификационные требования и наименования должностей (ОКПДТР, ЕКС, ЕТКС и пр).

1.12. Штатное расписание платных образовательных услуг формируется с учетом потребностей в работниках, необходимых для выполнения работ по предоставлению платных образовательных услуг.

1.13. Допускается внесение изменений в штатное расписание в течение года в связи с производственной необходимостью.

1.14. Руководитель образовательной организации несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно действующему законодательству.

1.15. Оплата труда работников в образовательной организации привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг устанавливается с учетом мнения представительного органа работников.

1.16. Оплата труда работников образовательных организаций привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

## **2. Фонд оплаты труда образовательных организаций**

2.1. Фонд оплаты труда образовательных организаций формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке образовательным организациям из бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, а также иных источников поступления финансовых средств.

## **3. Формирование цен на платные образовательные услуги**

3.1. Средства от платной образовательной деятельности являются одним из источников финансового обеспечения МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя.

3.2. Формирование цен на платные образовательные услуги основано на принципе полного возмещения затрат МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя на оказание данной услуги, при котором цена складывается на основе стоимости затраченных на ее осуществление ресурсов.

3.3. Расходование средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, осуществляется в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя. План финансово-хозяйственной деятельности по расходам за счет доходов от платных образовательных услуг, а также его исполнение осуществляется по статьям экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

3.4. Планирование расходов за счет доходов от платных образовательных услуг состоит из двух разделов:

3.4.1. Доходы - родительская плата за платные образовательные услуги.

Доходы рассчитываются исходя из списочного количества детей групп, ежемесячной родительской платы за платные образовательные услуги и количества месяцев предоставления этих услуг.

3.4.2. Расходы - все расходы, которые непосредственно связаны с оказанием платных образовательных услуг по кодам экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

3.5. Фонд оплаты труда работников, привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, формируется за счет средств:

-поступивших на счет образовательной организации от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с ДООУ;

-других внебюджетных источников финансирования, незапрещённых законом.

3.6. Цена платной услуги определяется на основе расчета экономически обоснованных затрат материальных и трудовых ресурсов (далее -затраты) и прибыли, обеспечивающей финансирование других обоснованных затрат и налогов.

3.7. Затраты МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя распределяются на затраты, непосредственно связанные с оказанием платной услуги и потребляемые в процессе ее предоставления, и затраты, необходимые для обеспечения деятельности ДООУ в целом, но не потребляемые непосредственно в процессе оказания платной услуги.

3.6. К затратам, непосредственно связанным с оказанием платной услуги, относятся:

-затраты на оплату труда персонала, непосредственно участвующего в процессе оказания платной услуги (основной персонал);

-затраты на приобретение материальных запасов, полностью потребляемых в процессе оказания платной услуги;

-иные затраты, связанные с оказанием платной услуги.

3.7. К затратам, необходимым для обеспечения деятельности ДООУ в целом, но не используемым непосредственно в процессе оказания платной услуги, относятся:

-общехозяйственные затраты

-затраты на приобретение материальных запасов, коммунальных услуг;

-затраты на уплату налогов и иных обязательных платежей;

-иные затраты, необходимые для обеспечения деятельности МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя в целом, но не используемые непосредственно в процессе оказания платной услуги

В калькуляцию платной образовательной услуги могут включаться поощрительные (стимулирующие) выплаты работникам, занятым оказанием и организацией платных образовательных услуг. Данные выплаты включаются в фонд оплаты труда.

3.7.1. МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя вправе снизить стоимость платных образовательных услуг по договору с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет собственных средств исполнителя, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц. Основания и порядок снижения стоимости платных образовательных услуг устанавливаются локальным нормативным актом и доводятся до сведения заказчика и (или) воспитанника.

МБДОУ оставляет за собой право освободить от оплаты за дополнительные платные услуги льготным категориям детей: дети - инвалиды, дети, оставшиеся без попечения родителей и дети сотрудников, при наличии подтверждающих документов.

3.7.2. Увеличение стоимости платных образовательных услуг после заключения договора не допускается, за исключением увеличения стоимости указанных услуг с учетом уровня инфляции, предусмотренного основными характеристиками федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

3.8. МБДОУ самостоятельно определяет направления и порядок использования средств, полученных от оказания платных услуг, кроме их доли, направляемой на оплату труда и начислений работников Учреждения.

3.9. Налогообложение доходов, полученных МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя от реализации платных образовательных услуг, обеспечивается в порядке, определенном действующим законодательством Российской Федерации.

#### **4. Формирование окладов (должностных окладов) работников образовательных организаций**

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников привлеченных к оказанию платных образовательных услуг, установлены в соответствии с **Приложением 1** к настоящему Положению.

#### **5. Социальные выплаты**

5.1. Социальные выплаты работникам платных образовательных услуг не предусмотрены.

#### **6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

6.2. В целях усиления материальной заинтересованности и повышения качества оказания услуг и работ, а также в целях сохранения кадрового потенциала, повышения эффективности и качества работы работникам МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

6.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя с учетом мнения Профсоюзного комитета. Выплата устанавливается на срок не более одного года.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

6.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- надбавка за наличие квалификационной категории.

6.3. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается:

- специалистам;
- руководителям образовательных организаций (по педагогической деятельности) и их заместителям.

Размер надбавки за квалификационную категорию устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

## **6. Условия оплаты труда руководителя организации и его заместителей**

6.1. Руководитель и заместители руководителя могут получать стимулирующие выплаты за счет средств, полученных при оказании платных образовательных услуг в пределах Фонда оплаты труда, рассчитанного в калькуляции платных образовательных услуг.

## Приложение 1

к Положению об оплате труда  
работникам платных дополнительных  
образовательных услуг  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад  
комбинированного вида  
№30«Берёзка» муниципального  
образования городской округ  
Симферополь Республики Крым

### Размеры окладов (должностных окладов) работников образования

Профессиональная квалификационная группа должностей  
педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	14630,00



## Приложение 2

к Положению об оплате труда  
работникам платных дополнительных  
образовательных услуг  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад  
комбинированного вида  
№30«Берёзка» муниципального  
образования городской округ  
Симферополь Республики Крым

### Размер повышения окладов (должностных окладов) по должностям (профессиям) педагогических работников за специфику работы

Виды деятельности и категории работников	Размер процента повышения, %
1. Работа педагогического работника в группах для детей с применением родных языков (крымско-татарского, украинского) (применяется по факту нагрузки)	10
2. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом, психологическим кабинетом, методическим кабинетом (применяется на норму часов)	10
3. Работа педагогического работника за выполнение функций по работе с семьями воспитанников (применяется по факту нагрузки)	10
4. Работа педагогического работника в группах компенсирующего и комбинированного вида (применяется по факту нагрузки)	25

### **Приложение 3**

к Положению об оплате труда  
работникам платных дополнительных  
образовательных услуг  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад  
комбинированного вида  
№30«Берёзка» муниципального  
образования городской округ  
Симферополь Республики Крым

#### **Размер надбавки за квалификационную категорию педагогического персонала МБДОУ №30 «Берёзка» г.Симферополя**

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию, руб.
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):	
высшая категория	2000,00
первая категория	1250,00