

ПРИНЯТО

Решением собрания трудового коллектива
«Берёзка»

МБДОУ № 30 «Берёзка» г. Симферополя

УТВЕРЖДЕНО

И.О.Заведующего МБДОУ № 30

г. Симферополя

Л.В. Амонатиди

Протокол № 34 от 28.09.2023г.

Приказ от 03.10.2023г. № 252/2-О

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 30 «БЕРЁЗКА» МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

2023г.

1. Общие положения.

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения “Детский сад комбинированного вида №30 “Берёзка” муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (МБДОУ №30

“Берёзка” г. Симферополя), (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения “Детский сад комбинированного вида №30 “Берёзка” муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся (воспитанников) и (или) организации образовательной деятельности;

молодой специалист - педагогический работник МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя в возрасте до 35 лет, соответствующий критериям, установленным Положением о молодом специалисте в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иные выплаты;

стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников организации к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу;

социальные выплаты - выплаты, связанные с предоставлением работникам материальной помощи на оздоровление.

1.3. Система оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций (далее - образовательные организации) включает в себя размеры окладов (должностных окладов), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда,

принимаются заведующим МБДОУ, с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с нормами трудового законодательства и настоящего Положения.

1.4. Система оплаты труда работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- показателей оплаты труда отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», а также обеспечения достижения национальных целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда, в том числе с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04. 2019 № 17-П и от 16.12.2019 № 40-П;

- Закона Республики Крым от 06.07. 2015 № 131-ЗРК/2015 «Об образовании в Республике Крым»;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя;

- систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы) настоящего Положения.

1.5. Размер оплаты труда работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя устанавливается исходя из оклада (должностного оклада), тарифной ставки по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат в пределах фондов оплаты труда МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада),

тарифной ставки работника МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Квалификационные требования и наименование конкретной должности или профессии работника МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя должны соответствовать профессиональным стандартам, а в случае их отсутствия - действующим законодательным актам, содержащим квалификационные требования и наименования должностей (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее - ОКПДТР), Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (далее - ЕКС), Единый тарифно-квалификационный справочник (далее - ЕТКС) и пр.).

Персонал МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя подразделяется на основной, вспомогательный и административно-управленческий.

Основной персонал образовательной МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя - работники организации, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом организации целей деятельности этой организации, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя - работники организации, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом организации целей деятельности этой организации, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя - работники организации, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники организации, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности организации.

1.8. Штатное расписание МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя утверждается заведующим МБДОУ в пределах фонда оплаты труда и включает в себя наименования структурных подразделений (при наличии), должности руководителя (заведующего), его заместителей, специалистов, служащих и профессий рабочих МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, их должностные оклады и штатную численность.

Штатное расписание МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, осуществляющего образовательную деятельность, отражает фонд заработной платы с учетом всех источников финансового обеспечения.

1.9. Руководитель (заведующий) МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, осуществляющего образовательную деятельность, несет персональную ответственность за обеспечение соблюдения требований настоящего Положения, своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно действующему законодательству, а также за соблюдение установленных нормативными правовыми актами и распорядительными документами федеральных органов исполнительной власти, а также исполнительных органов Республики Крым индикаторов и целевых показателей

по размерам заработной платы для отдельных категорий работников организаций.

1.10. Заработная плата каждого работника МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.11. Месячная заработная плата работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

С учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12. 2019 № 40-П, для целей определения соответствия заработной платы работника минимальному размеру оплаты труда, установленному законодательством, в состав месячной заработной платы работника МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, осуществляющего образовательную деятельность, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не превышающей минимального размера оплаты труда, не подлежат включению:

- выплаты за осуществление работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей);

- выплаты за осуществление работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя до минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Республики Крым, осуществляется работодателем в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым, бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

1.12. Оплата труда работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, осуществляется согласно окладам (должностным окладам), тарифным ставкам аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы, компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

1.13. Оплата труда работников производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного из доведенного объема субсидий, поступающих в установленном порядке МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя из бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, и за счет средств от приносящей доход деятельности. При этом система оплаты труда работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, осуществляющих и не осуществляющих приносящую доход деятельность, едина.

1.14. Оплата труда работников в МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя устанавливается с учетом мнения представительного органа работников.

1.15. Оплата труда работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.16. С учетом условий труда работникам МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

1.17. Работникам образовательных организаций устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

1.18. В случае несоответствия наименований должностей и профессий, включенных в приложения 1, 2, 4 к настоящему Положению, утвержденных профессиональным стандартом, наименование должностей и профессий, указанных в ЕТКС, ЕКС, считать тождественными наименованиям должностей и профессий, содержащимся в профессиональных стандартах, до момента внесения изменений в настоящее Положение.

1.19. Размеры окладов (должностных окладов), тарифных ставок по категориям работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя подлежат индексации в порядке и в сроки, определяемые правовыми актами муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым.

1.20. Заработная плата работникам МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя в возрасте до восемнадцати лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности рабочего времени, в соответствии с ТК РФ. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени.

2. Фонд оплаты труда МБДОУ.

2.1. Фонд оплаты труда МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке образовательным организациям из бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, а также иных источников поступления финансовых средств.

2.2. Фонд оплаты труда МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя включает в себя оклад (должностной оклад), тарифные ставки, в пределах фонда оплаты труда выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в пределах выделенного фонда оплаты труда выплаты социального характера, включая материальную помощь.

2.3. Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, осуществляющего образовательную деятельность, не может превышать 40% фонда оплаты труда.

При этом в расчет предельной доли не входит выполнение административно-управленческим и вспомогательным персоналом работы основного персонала на условиях совмещения должностей.

2.4. Формирование годового фонда оплаты труда МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, осуществляющего образовательную деятельность, должно осуществляться в соответствии с требованиями действующего законодательства.

3. Формирование заработной платы руководителя МБДОУ, его заместителей.

3.1. Заработная плата руководителя МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, его заместителей, состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется трудовыми договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Республики Крым, муниципального образования городской округ Симферополь, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

3.2. Оклад (должностные оклад) руководителю МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

В зависимости от условий труда руководителю МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

Основанием для выплаты руководителю МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, компенсационной выплаты является приказ органа осуществляющего функции и полномочия учредителя МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, к ведению которого отнесена образовательная организация.

3.3. По решению органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, руководителю МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя может устанавливаться надбавка за масштаб управления, положение о выплате надбавки за масштаб управления утверждается учредителем.

3.4. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя устанавливаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, к ведению которого отнесена образовательная организация.

Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы образовательной организации и результативности деятельности самого руководителя.

Целевые показатели эффективности работы МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, порядок и условия их выплаты устанавливаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя образовательной организации, к ведению которого отнесена образовательная организация.

Размеры выплат стимулирующего характера работнику, на которого

приказом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, к ведению которого отнесена образовательная организация, возложено исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя или по вакантной должности руководителя, устанавливаются в порядке и размерах, определенных для руководителя МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя.

3.5. Заместителям руководителя МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются на 10 - 15 процентов ниже размера оклада (должностного оклада) руководителя МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, указанных в приложении 1 к настоящему Положению.

В зависимости от условий труда заместителям руководителя МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу заместителям руководителя МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

3.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) определяется в размере, не превышающем четырехкратного размера среднемесячной заработной платы работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя.

4. Формирование окладов (должностных окладов) работников МБДОУ, кроме руководителя, и его заместителей.

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя установлены в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям общеотраслевых руководителей, специалистов и служащих МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя установлены в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

4.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, занятых в сфере закупок, установлены в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению.

4.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, занятых в сфере охраны труда, установлены в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению.

4.5. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя установлены в соответствии с приложением 11 к настоящему Положению.

4.6. Размеры окладов (должностных окладов) работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, тарифных ставок по профессиям рабочих, занимающих должности, предусмотренные профессиональными стандартами, установлены в соответствии с приложением 10 к настоящему Положению.

4.8. Должности специалистов и служащих и их оклады (должностные оклады), тарифные ставки в МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, не вошедшие в приложения 2, 4, 5, 8, 9, 10, 11, устанавливаются в соответствии с аналогичными должностями специалистов и служащих и их окладами (должностными окладами), тарифным ставкам, имеющимися в других типах организаций.

4.9. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя устанавливаются на 5 - 15 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя.

4.10. Работникам МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, тарифные ставки устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

5.1. К компенсационным выплатам согласно нормам Трудового кодекса Российской Федерации относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальной при:

- выполнении работ различной квалификации;

- совмещении профессий (должностей);

- расширении зон обслуживания;

- увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы (временное замещение), определенной трудовым договором;

- сверхурочной работе;

- работе в ночное время;

- работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

- выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

3) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3. Оплата труда работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, занятым на работах с вредными и (или) опасными

условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета работников МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации при принятии локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то оплата труда в повышенном размере не производится. При этом руководитель МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5. Выплаты, указанные в пункте 5.1 настоящего Положения, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме выплат, указанных в пункте 5.4 настоящего Положения, которые начисляются на минимальный размер оплаты труда, установленный в Республике Крым.

5.6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном муниципальным правовым актом.

5.7 Размеры надбавок за специфику работы указаны в приложении 3 к настоящему Положению.

Надбавки за специфику работы устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя, осуществляющего образовательную деятельность, на основании приказа руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность.

5.8. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Республики Крым, муниципального образования городской округ Симферополь, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

5.9. При временной нетрудоспособности работнику МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, в соответствии с федеральными законами. Размеры пособий по временной нетрудоспособности и условия их выплаты устанавливаются федеральными законами.

5.10. При этом, выплата пособия работникам МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, осуществляется за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств страхователя, а за остальной период, начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности, за счет средств бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации

5.11. На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя, обязанными в соответствии с ТК РФ, а также иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

5.12. Работники МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

5.13. Также компенсационные выплаты предусматриваются работникам МБДОУ № 30 «Берёзка» г. Симферополя при наличии следующих обстоятельств:

- при направлении в служебные командировки;
- при переезде на работу в другую местность;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с получением образования;
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в некоторых случаях прекращения трудового договора;
- в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

При этом вышеуказанные выплаты производятся за счет средств работодателя.

5.14. Органы и организации, в интересах которых работник МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя исполняет государственные или общественные обязанности (присяжные заседатели, доноры, члены избирательных комиссий и другие), производят работнику выплаты в порядке и на условиях, которые предусмотрены ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. В указанных случаях работодатель освобождает работника МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя от основной работы на период исполнения государственных или общественных обязанностей.

5.15. При нарушении работодателем срока выплат заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся

работнику МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок денежных средств, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

5.16. Размер выплачиваемой работнику МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в МБДОУ

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в пределах выделенного фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

При разработке и утверждении в МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя, осуществляющем образовательную деятельность, показателей и критериев эффективности работы в целях стимулирования качественного труда работников МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя необходимо учитывать следующее:

- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки количества, качества и результатов его труда, подтвержденных соответствующими документами;

- размер вознаграждения должен отвечать фактическому трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения;

- размер вознаграждения должен устанавливаться за достижение результата;

- правила определения вознаграждения должны быть изложены в форме, понятной каждому работнику;

- принятие решений об установлении выплат и их размерах должны осуществляться с учетом мнения профсоюзного комитета работников МБДОУ №30 «Берёзка» г. Симферополя;

- показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются работникам МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, осуществляющего образовательную деятельность, в пределах части фонда оплаты труда, определенного с неукоснительным соблюдением требований пункта 2.3 настоящего Положения, с учетом мнения профсоюзного комитета работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя.

6.2. В целях усиления материальной заинтересованности и повышения качества оказания услуг и работ, а также в целях сохранения кадрового потенциала, повышения эффективности и качества работы работникам МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

6.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от оклада (должностного оклада) или тарифной ставки работника МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя или в абсолютном размере. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, с учетом мнения профсоюзного комитета работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, а руководителю (заведующему) МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя на основании приказа органа осуществляющего функции и полномочия учредителя МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, к ведению которого отнесена образовательная организация. Выплата устанавливается на срок не более одного года.

6.2.1.1. Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений административно-управленческого персонала и(или) ответственных лиц, с учетом мнения профсоюзного комитета работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, в случае необходимости основание для установления надбавки подтверждается документами, предоставляемыми работником.

При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательной организации;
- качественное и в срок выполнение поручений руководителя;
- степень сложности и важности выполнения поставленных задач;
- уровень ответственности за порученный объем работы и (или) курируемое направление;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника.

6.2.1.2. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются

руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений заместителей руководителя и(или) ответственных лиц МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя с учетом мнения профсоюзного комитета работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе;
- сложность выполняемой работы.

6.2.1.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем МБДОУ в пределах фонда оплаты труда на основании представлений заместителей руководителя и(или) ответственных лиц с учетом мнения профсоюзного комитета работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

6.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение муниципального задания;
- надбавка за наличие квалификационной категории.

6.2.2.1. Размеры премии за образцовое выполнение муниципального задания устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений заместителей руководителя и(или) ответственных лиц, с учетом мнения профсоюзного комитета работников.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания может устанавливаться и выплачиваться по итогам выполнения муниципального задания или отдельных его этапов, на основании отчетов о выполнении муниципального задания, утвержденных учредителем.

6.2.2.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается:

- за наличие квалификационной категории педагогических работников;
- за наличие ученой степени;
- за наличие ученого звания;
- за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий.

6.2.2.2.1. Надбавка за квалификационную категорию специалистам, руководителю и его заместителям устанавливается по педагогической деятельности.

Размер надбавки за квалификационную категорию устанавливается на ставку заработной платы педагогическим работникам МБДОУ №30 "Берёзка" г. Симферополя в процентах от оклада (должностного оклада), тарифной ставки в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

6.2.2.2.2. Работникам МБДОУ №30 "Берёзка" г. Симферополя, осуществляющего образовательную деятельность, устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада), тарифной ставки надбавки за наличие ученой степени и ученого звания:

- при наличии ученой степени кандидата наук - 3%;
- при наличии ученой степени доктора наук - 5%;
- при наличии ученого звания "доцент" - 7%;
- при наличии ученого звания "профессор" - 10%.

Основаниями для выплаты надбавок за наличие ученой степени и ученого звания являются: для руководителя - приказ органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя МБДОУ №30 "Берёзка" г. Симферополя, к ведению которого отнесена образовательная организация; для остальных работников МБДОУ №30 "Берёзка" г. Симферополя - приказ МБДОУ, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

При наличии у работника МБДОУ №30 "Берёзка" г. Симферополя двух оснований для установления надбавки за наличие ученой степени, надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

6.2.2.2.3. Работникам МБДОУ №30 "Берёзка" г. Симферополя, к должностным окладам устанавливается на ставку заработной платы надбавка за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий:

в размере 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки):

- работникам МБДОУ №30 "Берёзка" г. Симферополя, имеющим государственные и (или) правительственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия) Российской Федерации, СССР, союзных республик СССР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, при условии соответствия профилю деятельности МБДОУ или преподаваемым дисциплинам, или выполняемой работе;

- работникам МБДОУ №30 "Берёзка" г. Симферополя, имеющим почетные звания Российской Федерации, СССР, союзных республик СССР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, начинающиеся со слов "Народный...", "Заслуженный..."; спортивные звания международного класса, - при условии соответствия профилю деятельности МБДОУ или преподаваемым дисциплинам, или выполняемой работе;

в размере 10 процентов от должностного оклада (тарифной ставки):

- работникам МБДОУ №30 "Берёзка" г. Симферополя, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов "Почетный работник...", производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов "Почетный работник",

профилю деятельности МБДОУ или преподаваемым дисциплинам, или выполняемой работе;

- работникам, педагогическим работникам МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, имеющим ведомственные награды (медали, нагрудные знаки, почетные звания, спортивные звания), при условии соответствия их профилю деятельности МБДОУ, осуществляющего образовательную деятельность либо преподаваемым в МБДОУ, осуществляющем образовательную деятельность, дисциплинам или выполняемой работе.

При наличии у работника двух оснований для установления надбавки за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

Основанием для назначения является:

для руководителя МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, осуществляющего образовательную деятельность, - приказ органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, к ведению которого отнесена образовательная организация; для его заместителей, прочих работников - приказ руководителя МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

6.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

6.2.3.1. Выплата педагогическим работникам МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя за выслугу лет устанавливается на ставку заработной платы в процентах от оклада (должностного оклада), тарифной ставки по основной должности, в следующем размере:

- при выслуге лет свыше 3 лет – 5%;
- при выслуге лет свыше 10 лет – 10%;
- при выслуге лет свыше 20 лет – 15%.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж педагогической работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении выплаты педагогическим работникам за выслугу лет.

6.2.3.2. Надбавка работникам (кроме педагогических работников) МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя за стаж непрерывной работы в системе образования устанавливается на ставку заработной платы в размере от оклада (должностного оклада) по основной должности:

- при наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет - 3%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет - 7%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет - 10%.

Трудовой стаж не считается прерванным, если работник при смене места работы поступает на новое место работы в образовательную организацию в течение одного календарного месяца с момента увольнения.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника. Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее).

Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Автономной Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли.

6.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год (календарный, учебный)) выплачивается с целью поощрения работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Премия по итогам работы устанавливается на основании локального нормативного акта руководителя МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя и максимальным размером не ограничивается.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и

методов организации труда;

- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от оклада (должностного оклада) или тарифной ставки работника или в абсолютном размере. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Стимулирующие выплаты рекомендуется подразделять на:

- выплаты, носящие обязательный характер, при наличии условий для их выплаты. К ним относятся: надбавка за наличие квалификационной категории, надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет, надбавка за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий. Данные выплаты осуществляются ежемесячно в обязательном порядке с учетом отработанного времени;

- выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренным в образовательных организациях).

7. Социальные выплаты.

7.1. К социальным выплатам относится материальная помощь на оздоровление и надбавка молодому специалисту.

7.2. Работникам МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя один раз в календарном году, при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на оздоровление в размере одного оклада (должностного оклада), тарифной ставки в пределах выделенного фонда оплаты труда МБДОУ.

7.3. Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, на оплату труда.

7.4. Руководитель МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя ежегодно предусматривают средства на выплату материальной помощи на оздоровление, исходя из установленного размера данной выплаты и численности работников МБДОУ в пределах доведенного фонда оплаты труда.

7.5. Решение о выплате материальной помощи на оздоровление работнику принимается руководителем МБДОУ и оформляется его приказом.

7.6. В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь на оздоровление выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

7.7. Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется на основании письменного заявления работника МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя по основному месту работы и основной занимаемой должности.

7.8. Выплата материальной помощи на оздоровление не зависит от итогов оценки труда работника МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя.

7.9. Материальная помощь на оздоровление в размере пропорционально отработанному времени выплачивается вновь принятому работнику МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя, не отработавшему полный календарный год.

Материальная помощь на оздоровление не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

7.10. В случае невыплаты материальной помощи на оздоровление при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, материальная помощь может быть выплачена в течение текущего календарного года, но не позднее 31 декабря текущего календарного года.

7.11. Молодым специалистам из числа педагогических работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя устанавливается ежемесячная надбавка в размере 5700,00 рубля. Размер доплаты не зависит от объема учебной (преподавательской) работы/педагогической работы.

Надбавка молодым специалистам устанавливается в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению.

Надбавка выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени.

8. Почасовая оплата труда.

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБДОУ №30 “Берёзка” г. Симферополя применяется:

- за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не более двух месяцев;

- педагогическая работа на условиях почасовой оплаты труда, выполняемая работником с его письменного согласия за рамками рабочего времени по основному месту работы, устанавливается ему в объеме не более 300 часов в течение учебного года и не считается совместительством.

Оплата труда за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника за рамками рабочего времени по основному месту работы, подлежит отдельному расчету и отражению в расчетном листке работника.

8.2. При замещении должности учителя, педагога дополнительного образования, преподавателя размер оплаты за один час учебной (преподавательской) работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы, предусмотренной за установленную норму часов педагогической работы в неделю по замещаемой должности с учетом квалификации замещающего работника, на среднемесячное количество рабочих часов по замещаемой должности.

8.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Приложение 1 к Положению
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
“Детский сад комбинированного вида №30
“Берёзка”
муниципального образования городской округ
Симферополь Республики Крым

Размер оклада (должностного оклада) руководителя

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Директор (заведующий) дошкольной образовательной организации	37131,00

Приложение 2 к Положению
 об оплате труда работников
 Муниципального бюджетного дошкольного
 образовательного учреждения
 “Детский сад комбинированного вида №30
 “Берёзка”
 муниципального образования городской округ
 Симферополь Республики Крым

**Размеры окладов (должностных окладов) работников
 Профессиональная квалификационная группа должностей
 работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	16303,00

**Профессиональная квалификационная группа должностей
 педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	16031,00
2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	16053,00
3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	16064,00
4-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель <*(1)>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор <*(2)>; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16074,00

Приложение 3 к Положению
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
“Детский сад комбинированного вида №30
“Берёзка”
муниципального образования
городской округ Симферополь Республики
Крым

Размер надбавок работников образования за специфику работы

Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер процента повышения, %
Дошкольные образовательные организации	
1.1. Работа педагогического работника, связанная с руководством методическим объединением, советом (применяется на норму часов)	5
1.2. Работа педагогического работника в группах для детей с применением родных языков (крымско-татарского, украинского) (применяется по факту нагрузки)	10
1.3. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом, психологическим кабинетом, методическим кабинетом (применяется на норму часов)	10
1.4. Работа педагогического работника в группах компенсирующего и комбинированного вида (применяется по факту нагрузки)	25
1.5. Работа помощника воспитателя в группах компенсирующего и комбинированного вида (применяется по факту нагрузки)	25
1.6. Работа педагогического работника за выполнение функций по работе с семьями воспитанников (применяется по факту нагрузки)	10

Приложение 4 к Положению
 об оплате труда работников Муниципального
 бюджетного дошкольного образовательного
 учреждения
 “Детский сад комбинированного вида №30
 “Берёзка”
 муниципального образования городской округ
 Симферополь Республики Крым

**Размеры окладов (должностных окладов) по должностям
 общепромышленных руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
1. Общепромышленные должности служащих первого уровня		
1-й квалификационный уровень	делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	16303,00
2-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	17153,00
2. Общепромышленные должности служащих второго уровня		
1-й квалификационный уровень	инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; художник	16362,00
2-й квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством	17181,00
	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3-й квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	17424,00

Приложение 5 к Положению
об оплате труда работников Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
“Детский сад комбинированного вида №30
“Берёзка”
муниципального образования городской округ
Симферополь Республики Крым

**Размеры тарифных ставок рабочих
по разрядам выполняемых работ**

Разряд работ	Размер тарифных ставок, руб.
1 разряд	9310,00
2 разряд	10415,00
3 разряд	10594,00
4 разряд	10783,00
5 разряд	10979,00
6 разряд	11187,00
7 разряд	11511,00
8 разряд	11557,00

Приложение 6 к Положению
об оплате труда работников Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
“Детский сад комбинированного вида №30
“Берёзка”
муниципального образования городской округ
Симферополь Республики Крым

Размер надбавки за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):	
высшая категория	15%
первая категория	10%

Приложение 7 к Положению
об оплате труда работников Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
“Детский сад комбинированного вида №30 “Берёзка”
муниципального образования городской округ
Симферополь Республики Крым

Положение о молодом специалисте

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях привлечения к трудоустройству в отрасль образования молодых педагогических работников, их адаптации и расширения возможностей профессионального развития.

1.2. Настоящее Положение определяет статус молодого специалиста.

2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам относятся работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в возрасте до 35 лет, назначенные (переведенные) на педагогические должности впервые, после:

- получения диплома о среднем профессиональном образовании, подтверждающего присвоение квалификации по специальности;
- либо получения диплома о высшем образовании (включая бакалавриат, специалитет, магистратуру);
- либо получения диплома о переподготовке, дающего право занимать педагогические должности;
- либо окончания аспирантуры.

2.1.1. Обязательным требованием для присвоения статуса молодого специалиста является трудоустройство в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, после окончания обучения не позднее одного года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования.

2.2. Осуществление трудовой деятельности до момента возникновения права на присвоение статуса молодого специалиста согласно [пункту 2.1](#) настоящего Положения не может являться основанием для отказа в присвоении такого статуса.

Период трудовой деятельности в педагогической должности в организации, не являющейся организацией, осуществляющей образовательную деятельность, не учитывается при присвоении статуса молодого специалиста.

2.3. Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет со дня возникновения права на присвоение статуса, но не позднее достижения молодым специалистом возраста 35 лет.

2.4. В случае увольнения педагогического работника, имеющего статус молодого специалиста, из одной организации, осуществляющей образовательную деятельность, и поступления на работу в другую, статус за ним сохраняется, период его действия не прерывается.

Если при трудоустройстве педагогический работник не предоставил копию документа, подтверждающего присвоение статуса молодого специалиста, то Работодатель самостоятельно, на основании заявления педагогического работника, запрашивает соответствующие копии документов с предыдущих мест работы за три года.

2.5. Если статус молодого специалиста педагогическому работнику в предыдущей организации, осуществляющей образовательную деятельность, присвоен не был, при этом такой педагогический работник соответствует всем установленным настоящим Положением требованиям, такому работнику присваивается статус молодого специалиста, однако период действия статуса (3 года) исчисляется с момента назначения на педагогическую должность впервые.

В случае увольнения педагогического работника, имеющего статус молодого специалиста, из организации, осуществляющей образовательную деятельность, и поступления на работу в организацию, не имеющую статуса организации, осуществляющей образовательную деятельность, или его перевода в организации, осуществляющей образовательную деятельность, на непедагогическую должность, он теряет право на сохранение статуса молодого специалиста.

2.6. Статус молодого специалиста может быть однократно продлен, но не более чем на 3 года и до достижения молодым специалистом возраста 35 лет, в случае:

- призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- направления по основному месту работы на стажировку или обучение с отрывом от производства;

- трудоустройства в течение 3 месяцев после окончания обучения в очной магистратуре или аспирантуре, если ранее молодой специалист был уволен из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по собственному желанию, обусловленному невозможностью продолжения им работы (зачисление в соответствующую организацию, осуществляющую образовательную деятельность);

- длительного, более 3 месяцев, периода нетрудоспособности, в том числе по причине беременности и родов;

- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

2.7. Статус молодого специалиста не может быть присвоен или продлен работнику (выпускнику), принявшему решение о прохождении военной службы по контракту, после или во время получения им соответствующего уровня высшего образования.

2.8. Статус молодого специалиста утрачивается в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным [пунктами 5 - 11 и 14 части первой статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.9. Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со [статьей 70](#) Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Приложение 8 к Положению

об оплате труда работников Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
“Детский сад комбинированного вида №30
“Берёзка”
муниципального образования городской округ
Симферополь Республики Крым

**Размеры окладов (должностных окладов) работников
муниципальных образовательных организаций,
занятых в сфере закупок**

Должность	Должностной оклад, руб.
Специалист по закупкам	18691,00
Руководитель контрактной службы	23023,00

Приложение 9 к Положению
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
“Детский сад комбинированного вида №30
“Берёзка”
муниципального образования городской округ
Симферополь Республики Крым

**Размеры окладов (должностных окладов) работников
муниципальных образовательных организаций,
занятых в сфере охраны труда**

Должность	Должностной оклад, рублей
Специалист по охране труда	17919,00
Руководитель службы охраны труда	23023,00

Приложение 10 к Положению
 об оплате труда работников
 Муниципального бюджетного дошкольного
 образовательного учреждения
 "Детский сад комбинированного вида №30
 "Берёзка"
 муниципального образования городской округ
 Симферополь Республики Крым

**Размеры окладов (должностных окладов) работников, по профессиям рабочих,
 занимающих должности, предусмотренные
 профессиональными стандартами**

Должность	Должностной оклад (тарифная ставка), руб.
Рабочий комплексной уборки 2-го разряда, дворник (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.12.2015 N 1075н "Об утверждении профессионального стандарта "Рабочий по комплексной уборке территории, относящейся к общему имуществу в многоквартирном доме")	10415,00
Садовник (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.09.2020 N 559н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области декоративного садоводства")	10415,00
Помощник повара, младший повар	10783,00
повар шеф-повар (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 N 113н "Об утверждении профессионального стандарта "Повар")	10979,00 11187,00
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.09.2020 N 660н "Об утверждении профессионального стандарта "Слесарь-электрик")	10979,00
Делопроизводитель (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.06.2020 N 333н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией")	16303,00
Инструктор по адаптивной физической культуре (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.04.2019 N 197н "Об утверждении профессионального стандарта "Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту")	17223,00
Психолог (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.11.2013 N 682н "Об утверждении профессионального стандарта "Психолог в социальной сфере")	17259,00

Приложение 11 к Положению
об оплате труда работников Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
“Детский сад комбинированного вида №30
“Берёзка”
муниципального образования городской округ
Симферополь Республики Крым

**Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников
муниципальных образовательных организаций**

Квалификационный уровень	Наименования должностей	Оклад (должностной оклад), рублей
1. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	13950,00
2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	14005,00
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по массажу	14104,00